


ПРИНЯТО

Педагогическим советом
Протокол № 2
от «8» октября 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МОАУ «СОШ №67»
 Л.Ф. Шилихина
Приказ № 01/09-39
от 8 октября 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке коррупционных рисков деятельности

1. Общие положения

1.1. Целью настоящего Положения об оценке коррупционных рисков (далее – Положение) является определение конкретных процессов и видов деятельности Муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 67» (далее – МОО) при реализации которых, наиболее высока вероятность совершения работниками МОО коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды.

1.2. Также целью настоящего Положения является организация работы по следующим направлениям:

- оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (полномочий) и (или) предоставлении услуг МОО;
- определение перечня и дальнейшее внесение уточнений в перечень должностей, исполнение обязанностей которых связано с коррупционными рисками;
- мониторинг исполнения работниками МОО, деятельность которых связана с коррупционными рисками, должностных обязанностей.

1.3. Результатами проведения в МОО оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (полномочий) и (или) предоставлении услуг МОО (далее - оценка коррупционных рисков), являются:

- определение перечня функций (полномочий) и (или) предоставлении услуг МОО, при реализации которых существуют предпосылки возникновения коррупции;
- определение перечня должностей, исполнение обязанностей которых связано с коррупционными рисками;
- при необходимости составление «Карты коррупционных рисков МОО»;
- устранение (минимизация) коррупционных рисков.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемой антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МОО и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе.

2.3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.4. Деятельность МОО представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы.

2.4.1. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.4.2. Для каждого процесса, реализация которого связана с коррупционным риском, необходимо составить описание возможных коррупционных правонарушений включающие:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено МОО или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»
- должности в МОО, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц МОО необходимо чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным и т.д.

2.5. На основании оценки коррупционных рисков организуется составление перечня коррупционно опасных функций и разрабатывается комплекс мер по

устранению или минимизации коррупционных рисков. На основании проведенного анализа составляется «Карта коррупционных рисков МОО».

3. Определение коррупционно-опасных функций

3.1. К коррупционно-опасным функциям МОО относятся функции, предусматривающие:

- осуществление закупок для нужд МОО;
- процедуру приёма, перевода и отчисления обучающихся;
- организацию и проведение промежуточной и государственной итоговой аттестации;
- получение, учёт, заполнение и выдачу документов установленного образца об образовании;
- финансово-хозяйственную деятельность МОО;
- подготовку и согласование (если факт согласования предусмотрен документами, регламентирующими порядок награждения той или иной наградой) наградных документов на присвоение работникам МОО наград различного уровня;
- проведение аттестация педагогических работников.

3.2. Вышеперечисленный перечень не является исчерпывающим и может быть расширен с учетом информации, полученной МОО из источников, указанных в пункте 3.3. настоящего Положения.

3.3. Информация о том, что при реализации той или иной функции и (или) предоставлении услуг существуют предпосылки возникновения коррупционно-опасной ситуации, может быть выявлена:

- 1) в статистических данных;
- 2) по результатам рассмотрения:
 - обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях;
 - уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника МОО к совершению коррупционных правонарушений;
 - сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками МОО требований к служебному поведению;
 - документов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами.

Перечень источников, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

3.4. По итогам реализации мероприятий, указанных в пунктах 3.1-3.3 настоящего Положения, МОО формирует и утверждает перечень коррупционно-опасных функций.

4. Определение перечня должностей МОО, связанных с коррупционными рисками

4.1. Определение перечня должностей МОО, связанных с коррупционными рисками (далее – перечень должностей), осуществляется МОО и заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения, как для работников МОО, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав, вопреки законным интересам общества и государства.

4.2. В ходе определения перечня должностей подлежат выявлению те процедуры, которые являются предметом коррупционных отношений.

При этом анализируется:

- что является предметом коррупции (за какие действия (бездействия) может предоставляться выгода);

- какие коррупционные схемы используются.

4.3. Должности МОО, при исполнении которых возможно совершение коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой служебной (трудовой) деятельности.

4.4. Признаками, характеризующими коррупционное поведение при осуществлении коррупционно-опасных функций, служат:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;

- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников или иных лиц;

- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность);

- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности и др.;

- сведения:

1) о нарушении требований законодательства, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными обязанностями;

2) об искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах;

3) о действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным обязанностям;

5) о бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии с его должностными обязанностями;

6) о совершении финансово-хозяйственных операций с нарушениями действующего законодательства.

4.5. По итогам реализации мероприятий, указанных в пунктах 3.1-3.4 настоящего Положения, формируется перечень должностей.

Уточнение перечня должностей осуществляется по результатам оценки коррупционных рисков не реже одного раза в год.

5. Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками МОО, деятельность которых связана с коррупционными рисками

5.1. Основными задачами мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками МОО, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее - мониторинг), являются:

- своевременная фиксация отклонения действий работников МОО от установленных норм, правил служебного поведения;

те - выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению
либо превышению должностных обязанностей работниками МОО;
жет - подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их
устранению в деятельности работников МОО;

- корректировка перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей.
5.2. Проведение мониторинга осуществляется ответственным лицом на
постоянной основе путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной
деятельности работников МОО.

5.3. Результатами проведения мониторинга являются:

при - подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их
устранению в деятельности работников МОО;
оков - внесению изменений в перечень коррупционно-опасных функций и перечень
или должностей;
ного
дных

6. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение при исполнении коррупционно опасных функций

6.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается
различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной
функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию
коррупционных схем.

6.2. В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между работниками внутри МОО;
прось - использование информационных технологий в качестве приоритетного
енных направления для осуществления служебной деятельности (служебная
корреспонденция);

- совершенствование механизма отбора работников для включения в состав
комиссий, рабочих групп МОО и др.

6.3. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных
правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию
антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе
посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением работником МОО своих
обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; при этом
рящего проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей
оценки информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и
организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности работника МОО в
средствах массовой информации;

- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема
граждан и представителей организаций в соответствии с законодательством в данной
сфере;

- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения
возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных
функций.

Пронумеровано,
прошнуровано,
скреплено печатью

Директор МОАУ «СОШ №67»
Шилихина Л.Ф.

